

株式会社 浜名ワークス次世代育成支援行動計画

社員が仕事と生活を両立させることができ、働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

- 1 計画期間 令和5年4月1日 ～ 令和8年3月31日
- 2 内容

目標1： 令和8年3月までに、小学校入学前の子を持つ社員が、希望する場合にできる短時間勤務制度を導入する。

<対策>

- 令和5年 4月 ～ 社員へのアンケート調査、検討開始
令和6年 4月 ～ 制度の導入
掲示板などによる社員への周知

目標2： 令和8年3月までに、年次有給休暇の取得率を20%向上させる

<対策>

- 令和5年 4月 ～ 令和4年度の有給休暇実績のまとめ
令和5年 5月 ～ 社内検討の実施
令和5年 7月 ～ 取得状況のとりまとめ等による取得促進のための取組の開始

目標3： 令和8年3月までに、父親の育児休暇取得を2名

<対策>

- 令和5年 4月 ～ 面談聞き取りによる実態調査
令和5年 5月 ～ 社内PRの実施
令和6年 4月 ～ 効果の確認と今後の対策を検討